

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(法第21条関係)

女性職員の採用割合					
職種／試験年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
一般事務	45.5 %	50.0 %	55.6 %	66.7 %	42.9 %
技術職員	20.0 %	25.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %
保育士・幼稚園教諭	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
免許資格職	50 %	100 %	100 %	100 %	100 %
技能職員					

※免許資格職には、保健師、栄養士、学芸員、社会福祉士、精神保健福祉士、臨床心理士、介護支援専門員等の免許資格を要する職員

※採用試験により採用した職員のみで算出(再任用、指導主事を除く)

採用試験の受験者の女性割合					
職種／試験年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
一般事務	37.8 %	39.0 %	38.0 %	41.3 %	38.9 %
技術職員	21.4 %	37.5 %	0 %	0.0 %	8.3 %
保育士・幼稚園教諭	96.0 %	100 %	94.4 %	92.3 %	90.9 %
免許資格職	64.3 %	33.3 %	71.4 %	86.7 %	90.9 %
技能職員					

※免許資格職には、保健師、栄養士、学芸員、社会福祉士、精神保健福祉士、臨床心理士、介護支援専門員等の免許資格を要する職員

※採用試験により採用した職員のみで算出(再任用、指導主事を除く)

職員の女性割合					
職種／年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
一般事務	37.5 %	37.0 %	36.9 %	36.1 %	36.3 %
技術職員	6.4 %	3.9 %	2.8 %	2.8 %	2.9 %
保育士・幼稚園教諭	93.8 %	93.7 %	92.8 %	93.3 %	95.0 %
免許資格職	81.9 %	84.1 %	81.7 %	81.4 %	80.3 %
技能職員	60.0 %	59.4 %	59.4 %	60 %	58.3 %
指導主事	42.9 %	28.6 %	28.6 %	28.6 %	14.3 %

※免許資格職には、保健師、栄養士、学芸員、社会福祉士、精神保健福祉士、臨床心理士、介護支援専門員等の免許資格を要する職員

※再任用職員は除く

継続勤務年数の男女の差					
性別／基準日	令和7年4月1日	令和6年4月1日	令和5年4月1日	令和4年4月1日	令和3年4月1日
男性	17.9 年	17.8 年	17.1 年	17.0 年	15.6 年
女性	14.9 年	14.5 年	14.0 年	13.9 年	12.4 年

※再任用職員は除く

職種別年次有給休暇等平均取得日数					
職種／年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
全体	12.9 日	13.5 日	11.8 日	10.9 日	10.0 日
一般事務・指導主事	11.8 日	13.0 日	11.5 日	10.6 日	9.9 日
技術職員	12.8 日	13.5 日	11.8 日	11.5 日	11.6 日
保育士・幼稚園教諭	13.8 日	14.5 日	11.3 日	9.8 日	8.7 日
免許資格職	12.5 日	12.8 日	11.6 日	11.2 日	10.1 日
技能職員	17.2 日	17.9 日	17.1 日	15.8 日	13.3 日

※派遣・育休・長期休暇・中途退職者除く

男女の育児休業取得率と取得状況					
育児休業承認期間		令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
男性	1週間以下	0人	1人	1人	2人
	1週間を超える2週間以下	1人	0人	0人	0人
	2週間を超える1ヶ月以下	1人	3人	3人	0人
	1ヶ月を超える6ヶ月以下	3人	2人	9人	4人
	6ヶ月を超える1年以下	2人	3人	2人	1人
	1年を超える	2人	0人	1人	1人
	合計	9人	9人	16人	8人
	取得率	69.2%	64.3%	94.1%	44.4%
女性	1年以下	3人	2人	6人	4人
	1年を超える1年6ヶ月以下	4人	3人	4人	3人
	1年6ヶ月を超える2年以下	7人	6人	7人	2人
	2年を超える2年6ヶ月以下	2人	1人	1人	5人
	2年6ヶ月以上	1人	4人	1人	3人
	合計	17人	16人	19人	18人
	取得率	100%	100%	100%	100%

※年度中に新規に育児休業を取得した職員数

男性の配偶者出産休暇等の取得率	0日	1日	2日	3日	4日	5日以上
令和6年度実績	38.5%	8人	1人	1人	0人	3人
令和5年度実績	71.4%	4人	3人	1人	1人	5人
令和4年度実績	64.7%	6人	0人	5人	1人	4人
令和3年度実績	44.4%	10人	2人	0人	1人	0人
令和2年度実績	90.0%	1人	1人	0人	1人	6人

※令和2年度から配偶者の出産休暇制度2日に加え、男性の育児参加休暇制度5日取得可能となった。

※令和4年度の実績の0日のうち、出産後、休暇を取得せずに育児休業を取得した職員の割合は100%である。

各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(一般行政職)						
役職／年度	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	伸び率(R3-R7)
部長相当職	21.4%	7.7%	0.0%	0.0%	6.7%	14.7%
課長相当職	24.6%	23.2%	22.9%	19.6%	19.1%	5.5%
課長補佐相当職	43.9%	35.2%	29.6%	25.9%	22.4%	21.5%
係長相当職	31.4%	31.7%	32.0%	32.4%	35.7%	-4.3%

中途採用の男女別実績					
性別／基準日	令和7年4月1日	令和6年4月1日	令和5年4月1日	令和4年4月1日	令和3年4月1日
男性	0人	0人	0人	0人	0人
女性	0人	0人	0人	0人	1人